

# BALANÇ SOCIAL 2020

## FUNDACIÓ PRIVADA AVISMÓN-CATALUNYA

# 1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

## 1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

Indicador	Missió de la Fundació	Codi	MF1.81
		Nivell	Bàsic
Definició indicador	<p><b>Prevenir, detectar i pal·liar la soledat no volguda i el risc d'exclusió social de les persones grans.</b></p> <p><b>Promoure el benestar</b>, la integració social i comunitària, la millora de la qualitat de vida i la protecció i exercici dels drets de les persones grans.</p> <p><b>Acompanyar a les persones grans en el procés vital d'envelliment</b></p> <p><b>Impulsar el voluntariat</b> com agent transformador, en especial atenció, a la participació social i comunitària protagonitzada per les persones grans voluntàries.</p> <p><b>Sensibilitzar vers a la solitud i l'aïllament social</b></p>		
Document a completar	Informe de Balanç Social – 2.1 Missió de la Fundació	Categoria	*Qualitatiu

Indicador	Àmbit geogràfic	Codi	MF1.B2
		Nivell	Bàsic
Definició indicador	<p><b>L'àmbit d'actuació es CATALUNYA</b></p> <p>Actualment principalment a Barcelona; S. Adrià del Besòs, L'Hospitalet i Tarragona</p>		
Document a completar	Informe de Balanç Social – 2.1 Missió de la Fundació	Categoria	*Qualitatiu

## Capítol II. Finalitats i àmbit d'actuació.

### Article 3. Finalitats

La Fundació té per objecte genèric:

1. Promoure, fomentar i protegir el benestar personal, social, econòmic, cultural i d'integració social de l'anomenada Gent Gran, i la millora de la seva qualitat de vida.
2. Promoure la comprensió de les qüestions humanitàries i de desenvolupament relacionades amb la generació de Gent Gran.
3. La defensa, promoció i protecció dels Drets Fonamentals de la Gent Gran, conforme la Constitució espanyola, l'Estatut de Catalunya, i els Tractats i Convenis Internacionals vigents.

En especial, son fins concrets i prioritars de la Fundació:

- a) Defensar els drets fonamentals de la Gent Gran.
- b) Protegir la qualitat de vida de la Gent Gran

- c) Fomentar i divulgar programes orientats a integrar de ple dret en la societat actual a la Gent Gran.
- d) Exigir les mateixes prestacions i avantatges que gaudeix la Gent Gran a la resta d'Europa.
- e) Exigir pensions dignes, de qualitat i igualitàries per a la Gent Gran, tant pels jubilats, pensionistes, i vídues.
- f) Exigir una sanitat integral, medicaments sense restriccions i centres assistencials moderns i sense esperes perllongades.
- g) Instar una assistència domiciliaria gratuïta, efectiva i adequada a les necessitats de la Gent Gran.
- h) Oferir a la Gent Gran una vellesa tranquil·la, amb amor i respecte, sense angúnies ni misèries, ni entrebancs.
- i) Exigir la participació, gaudi i l'accés de la Gent Gran a la cultura i l'oci.

#### *Article 4. Àmbits d'actuació i activitats.*

Pel compliment i consecució de la seva finalitat la Fundació podrà desenvolupar les activitats que siguin necessàries, entre d'altres, en els següents àmbits:

a) La provisió de serveis socials i assistencials, podent desenvolupar tota mena de serveis que facilitin el benestar personal, social, econòmic i cultural de la Gent Gran, com ara:

- L'atenció personal i de la llar: serveis d'acompanyament, atenció a domicili, tele-assistència, assistència de professionals, neteja de la llar, higiene personal, etc.
- Recursos residencials: llars, residències, habitatges tutelats, centres de dia, etc.
- Promoció d'activitats socials, lúdiques i culturals per la Gent Gran, en centres socials, mitjançant tallers, etc.

b) L'estudi de les metodologies i processos que permetin la millora dels serveis i atenció a la Gent Gran, i la formació i publicacions en aquest àmbit.

c) En tots aquells altres àmbits que puguin contribuir a la millora de la situació i necessitats de la Gent Gran i al compliment de la finalitat fundacional.

Pel desenvolupament de les seves activitats la Fundació podrà actuar per ella mateixa, i també en col·laboració amb les Administracions Públiques, els agents socials, així com amb d'altres entitats públiques o privades.

La Fundació exerceix les seves funcions i activitats principalment a Catalunya.

## 1.2 ACTIVITATS I PROJECTES



**AVISMÓN**  
25è Aniversari

Al costat de les  
persones grans

---



### Acompanyament

**Support afectiu i integració social:**

- Seguiment telefònic
- Acompanyament personal individual i presencial
- Acompanyament final de vida
- Participació social i comunitària

**Projectes en xarxa:**

- Projectes comunitaris: Radars, Baixem al Carrer, Digitalització, Voluntariat hospitalari, ...
- Intergeneracionals i educatius

**Acompanyaments salut - fragilitat**

- Visites mèdiques
- Gestions personals



### Mentoratge

**Support personal i tràmits socials**

- Empoderament i mentoria personal
- Tràmits i gestions
- Coordinació Social

**Orientació i Serveis a Persones Grans**

- Orientació i assessorament personal
- Borsa de treball (cuidadors i suport a la llar)



### Support permanència en la llar

**Atenció a la persona**

- Support psicològic
- Fisioteràpia
- Podologia
- Perruqueria
- Cuidadora/or (Borsa treball)

**Atenció a la llar**

- Neteja
- Arranjaments
- Reparació i reposició d'electrodomèstics

**Support a la mobilitat**

- Préstecs material ortopèdic

**Support a les necessitats bàsiques**

- Alimentació – Lots
- Ajuts econòmics



### Promoció de l'autonomia

**Benestar personal**

- Estimulació cognitiva
- Sempre en forma
- Musicoteràpia
- Risoteràpia
- Cuina saludable

**Nous Apreneu**

- Capacitació digital



### Sensibilització, investigació i estudis

**Investigació i difusió del coneixement**

- Estudis, guies, bones pràctiques, etc.
- Formació

**Sensibilització social**

- Tracta'm bé
- Prevenció i detecció Soledad no volguda
- Promoció del voluntariat

www.avisonon.org 93.332.58.58 eavisononcat

### 1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Indicador	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	Codi	MF3.B1
		Nivell	Bàsic
Definició indicador	<p>Les persones grans ateses per la nostra entitat, <b>es caracteritzen per l'alt índex d'aïllament social</b> que pateixen i <b>la seva vulnerabilitat</b>.</p> <p><b>Són persones molt grans (el 89% tenen 75 o + anys) que viuen soles</b>, algunes no tenen família i d'altres, aquesta no els pot donar tot el suport que necessiten. Majoritàriament <b>són dones (un 86%)</b> que viuen en habitatges molt antics, en edificis sense ascensor.</p> <p>A la <b>manca de suport familiar</b> s'afegeix, en molts casos, la <b>precarietat de recursos econòmics</b> (pensions mínimes de viduitat, SOVI o jubilació) i els <b>problemes de mobilitat</b>, la qual cosa els limita molt a l'hora de sortir de casa per anar al metge o per fer qualsevol compra o gestió, a més de necessitar ajut per la realització d'algunes activitats de la vida diària.</p>		
Document a completar	Informe de Balanç Social – 2.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Categoria	*Qualitatiu

#### MF3.N2 Nombre de persones usuàries/beneficiaris

Persones usuàries/beneficiàries	2020	2019	Variació 2020-2019
Nombre de persones usuàries/beneficiàries	735,00	738,00	-0,41%

#### MF3.A1 Nombre de persones usuàries/beneficiaris directes i indirectes

Persones usuàries/beneficiàries	2020	2019	Variació 2020-2019
Nombre de persones usuàries/beneficiàries directes	735,00	738,00	-0,41%

## 1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

### MF4.N1 Ingressos per activitat

Ingressos per activitat (en euros)	2020	2019	Variació 2020-2019
Valor monetari	432.173,96 €	338.495,34 €	27,68%

## 1.5 EFICIÈNCIA

### MF6.N1 MF6.N2 Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total

Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total	2020	2019
Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total	0,67	0,69
Ràtio despeses necessàries / despesa total	0,33	0,31

### MF6.N3 Ràtio captació de fons / despesa total

Ràtio despesa en captació de fons / despesa total	2020	2019
Ràtio despesa en captació de fons / despesa total	0,12	0,12

## 2 PERSONES

### 2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

#### 2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

### PE1.B1 PE1.B2 Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu

Equip directiu (a 31 de desembre)	2020	2019	Variació 2019-2020
Dones			-
Homes	1	1	0,00%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00%</b>

PE1.N1	Nombre de dones en plantilla / Nombre d'homes en plantilla
PE1.N2	

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2020	2019	Variació 2019-2020
Dones	7	7	0,00%
Homes	1	1	0,00%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0,00%</b>

## 2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

PE2.B2	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)
--------	---

Equip directiu (a 31 de desembre) (%)	2020	2019
Dones	0,00%	0,00%
Homes	100,00%	100,00%

PE2.N1	Composició de la plantilla, segons sexe (%)
--------	---

Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)	2020	2019
Dones	87,50%	87,50%
Homes	12,50%	12,50%

PE2.A1	Plantilla, segons sexe i grup professional
--------	--

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2020	2019	Variació 2019-2020
<b>Gerència</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	0,00%
Dones			-
Homes	1	1	0,00%
<b>Tècnics grau superior</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	0,00%
Dones	3	3	0,00%
Homes			-
<b>tècnics grau mitjà</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	0,00%
Dones	3	3	0,00%
Homes			-
<b>Auxiliar Neteja</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	0,00%
Dones	1	1	0,00%

### 2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

**PE3.N1** Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) / Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)  
**PE3.N2**

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre) (%)</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Personal en plantilla amb contracte indefinit</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>100,00%</i>	<i>100,00%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>100,00%</i>	<i>100,00%</i>
<b>Personal en plantilla amb contracte temporal</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>

**PE3.N3** Taxa de rotació, segons sexe

<i>Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<i>Dones</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Homes</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
<b>Plantilla total</b>	<b>0,00%</b>	<b>11,11%</b>

**PE3.A1** Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)

<i>Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<i>Dones</i>	<i>14%</i>	<i>14%</i>
<i>Homes</i>	<i>0%</i>	<i>0%</i>
<b>Plantilla total</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>



## 2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

### PE4.B1 Ràtio salari més alt / salari més baix

<i>Ràtio salari més alt / salari més baix</i>	2020	2019
Ràtio	2,17	2,14

### PE4.N1 Ràtio salari mitjà homes / salari mitjà dones, per categoria professional

<i>Diferència salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional</i>	2020	2019
GRUP G1	0,00%	0,00%
GRUP G2	0,00%	0,00%
GRUP 3	0,00%	0,00%
GRUP 6	0,00%	0,00%

## 2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

### PE5.N1 Percentatge de personal que ha rebut formació

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2020	2019
Personal que ha rebut formació	100%	100%

### PE5.N2 Hores de formació

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Hores de formació	35,00	51,00	-31,37%

## 2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

### PE6.N1 Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Hores de formació	0,00	16,00	-100,00%

## 2.2 VOLUNTARIAT

### 2.2.1 PERSONES VOLUNTÀRIES

#### VO1.B1 Nombre total de persones voluntàries

<i>Nombre de persones voluntàries (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Persones voluntàries	552,00	529,00	4,35%

### 2.2.2 FORMACIÓ DEL VOLUNTARIAT

#### VO2.N2 Persones voluntàries que han rebut formació (%)

<i>Formació a persones voluntàries (%)</i>	2020	2019
Proporció de persones voluntàries que han rebut formació	35,87%	54,63%

#### VO2.A1 Nombre total d'hores de formació a persones voluntàries

<i>Nombre d'hores totals de formació que han rebut les persones voluntàries</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Hores de formació	583,00	1255,00	-53,55%

### 3 BON GOVERN

#### 3.1 TRANSPARÈNCIA

<i>Informació pública sobre la fundació</i>	2020	2019
Informe auditoria publicat a la web	Si	Si

#### 3.2 PATRONAT

<b>BG2.B2</b>	<b>Nombre de dones al patronat / Nombre d'homes al patronat</b>
<b>BG2.B3</b>	

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Dones	3	2	50,00%
Homes	10	10	0,00%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>8,33%</b>

<b>BG2.A1</b>	<b>Nombre de dones / d'homes a la comissió Social</b>

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Dones	3	7	-57,14%
Homes	4	5	-20,00%
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>-41,67%</b>

<b>BG2.A2</b>	<b>Nombre de dones / d'homes a la comissió Econòmica</b>

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Dones	1	1	0,00%
Homes	4	4	0,00%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0,00%</b>

<b>BG2.A2</b>	<b>Nombre de dones / d'homes a la comissió de comunicació</b>

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	2020	2019	Variació 2019-2020
Dones	3	3	0,00%
Homes	2	2	0,00%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0,00%</b>

### 3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

Seguiment pressupostari mensual i trimestral per la comissió econòmica.

Aprovació de pressupostos i comptes anuals pel Patronat

### 3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

La Fundació està adherida al codi ètic de les associacions de Barcelona

També segueix les indicacions de la Coordinadora de Fundacions

L'equip de treball social és el primer àmbit intern on es debaten els aspectes ètics que si escau es porten a la comissió social.

## 4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

### 4.1 COL-LABORACIONS

Veure memòria de l'entitat

## 5 MEDI AMBIENT

### 5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

#### MA2.N1 Gestió de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió

% de residus reciclats	Mètode d'eliminació	2020	2019	Variació 2019-2020
Paper i cartró	Rec. Selectiva	100%	100%	0,00%
Vidre	Rec. Selectiva	100%	100%	0,00%
Envasos lleugers	Rec. Selectiva	100%	100%	0,00%
Matèria orgànica	Rec. Selectiva	100%	100%	0,00%
Especials: Toners, piles, ...	Rec. Selectiva	100%	100%	0,00%

### 5.2 EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

#### MA3.N1 Consum energètic, segons tipus de font

Consum energètic, segons font	2020	2019	Variació 2019-2020
Electricitat (kWh)	12.500	11.462	9,06%

**MA3.A1 Emissions de GEH**

<i>Emissions de GEH (tCO2eq)</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Variació 2019-2020</b>
<b>Emissions directes de CO2 (abast 1)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
Gas natural	0	0	-
Carburants	0	0	-
Gas propà	0	0	-
<b>Emissions indirectes de CO2 (abast 2)</b>	<b>4.013</b>	<b>4.493</b>	<b>-10,70%</b>
Electricitat	4.013	4.493	-10,70%
<b>Altres emissions indirectes (abast 3)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
Generació de residus	0	0	0,00%

## 6 PROVEÏDORS

### 6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

**PR1.N1 Nombre total de proveïdors**

<i>Proveïdors</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Variació 2019-2020</b>
Nombre total de proveïdors	100	100	0,00%

### 6.2 COMPRA RESPONSABLE

**PR2.N1 Proveïdors de compra responsable (%)**

<i>Proveïdors de compra responsable (%)</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Proporció de proveïdors de compra responsable sobre el total de proveïdors	8%	7%

**PR2.A1 Despesa destinada a compra responsable (%)**

<i>Despesa en compra responsable (% sobre el total)</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Proporció de la despesa en compra responsable sobre el total de la despesa	25%	30%